Procès-Verbal

Cercles des Sciences a.s.b.l.

Assemblée Générale du 07/12/2020

PV pris par Antoine L

Présent.es : Ca a été compté via le google form

Ordre du jour

Ordre du jour :
1. Compte des Membres présents
2. Election d'un•e Secrétaire d'AG
3. Bilan d'activités et Bilan financier relatif à chaque activité
4. Bilan financier de l'ASBL
5. Bilans moraux des délégué•e•s
6. Vote de la voix décisionnelle du•de la VPC
7. Décharge des démissionnaires
8. Divers

1. Compte des Membres présents

60 personnes environ

2. Election d'un•e Secrétaire d'AG

Ce sera Antoine Lemahieu qui prendra le PV de l'AG.

3. Bilan d'activités et Bilan financier relatif à chaque activité

Bilan team externe :

- **Team Balev'**

Soirée rentrée :
RIP, ça n'a pas eu lieu à cause des cas COVID.
Les affiches étaient déjà faites, donc il y a eu juste ça de perdu.

- **Team sport**

Frisbee : négatif : report date, boueux mais que du positif et ça a rapproché les gens avant les nouvelles restrictions.
Tour of Hopes : C'était un peu compliqué à cause de l'organisation avec plusieurs cercles. Positif : pas mal de gens globalement
E-Sport : Among us : team sport se réinvente sous une autre forme.
E-sport wolfy : C'était de bonne ambiance.
Sport à la maison : Team sport se réinvente à fond, ils sont au taquet c'est une super initiative.
Sport à la maison 2 : Son pas ouf, mais bien sportif même trop ?
Soirée échecs : Il y avait pas mal de monde, c'était une bonne initiative mais c'était plutot du sport mental.

- **Team 130**

Visite virtuelle : Dommage, qu'il n'y ai pas eu trop de visites, mais super initiative !
Quizz : Il y a eu pas mal de soucis avec IOS, et chronophage. Mais trop cool qu'on ait une application CdS disponible pour faire ce qu'on veut, faire des annonces ect.
Chasse aux trésors : C'était peut-être un peu trop chronophage. Ca a eu un très gros succès, très bonne idée à nouveau et ça a permis des bons TB dans certaines teams.
Goodies : Il y a eu des problèmes avec les gobelets (impression). Bonne vente, que ce soit des jeunes ou moins jeunes. Très bonne communication : chapeau bas.

Bilan team interne :

Guinguette pirate :
Il y avait beaucoup de monde, les gens étaient saouls et contents donc que du positif. Aucun soucis au niveau des perms + bonne réactivité du comité.
Quelques problèmes fûts, hoegarden qui mousse
Très beau bilan : Pas beaucoup de dépenses par rapport à la Jefke, donc beaucoup de gains donc trop le feu.

Pousses et vous CdS-CPSY : Très chouette expo, on a le temps de visiter. Psycho absente. Dommage qu'on ait pas su faire de 2ème édition. Communication pas terrible (merci la psycho).
Nao : Normalement ça continue encore l'évent donc il y aura peut être une 2ème visite au 2e quadri.

Saint-V CdS-CP : 1600€ récoltés, incroyable ! Très bien marché par rapport à ce qu'on pensait. Merci max pour organisation tu as vraiment mis toute ton énergie là dedans <3
Malhreusement le CP a pris beaucoup de place. Retard sur le planning, certaines activités n'ont pas eu lieu. Manque communication pour l'organisation avec le comité.
Merci aux participants et donateurs <3
Bilan : Négatif. (logique car caritatif) Budget dépassé par rapport aux prévisions.
On a dû donner un peu au CP car ils ont fait un don au nom du CdS aussi, donc on rembourse.

Bilan team communication :

- **Teams sections**

Parrainage : Très bonne coopération avec BES. Compliqué avec le covid. Beaucoup de monde (+- 200 personnes). Perms auraient pu être mieux organisés. Team section a pu parler avec pas mal de monde donc ça a un peu remplacé la JANE.
Recueils : Dispo dès la rentrée, pas de version papier car covid.Ca a été posté plutot que l'an dernier.
Inscriptions : Beaucoup moins d'inscriptions que les années précédentes.
Bilan : négatif car T-shirts.
Sortie théâtre : Sciences-fictions : Sold-out très tôt, mais on a eu des places en plus. Très chouette idée et bouffée d'air vis-à-vis du Covid. Le thème était en rapport avec le cercle.
Site internet : Il y a eu une mise à jour régulière goodies 130 ans
Création site 10km. Mise à jour FFSB.
Thibaut : Site internet super pour inscriptions et goodies. Beaucoup d'inscriptions et super avec le covid. Les gens ont plus envie que de le faire en vrai.
Visuels : 40 à 50 projets rendus. Google form pour demandes : marche bien. Visuel pour 10kms, avant ULB sport pensait qu'on était pas très organisé donc on l'avait pas auparavant.
Prométhée : Plusieurs sorties au 1er quadri. + Article.

Comité de baptême
Bleusaille : D'abord on a organisé une vraie bleusaille organisée, puis bleusaille bis avec règles sanitaires, puis finalement ça a été annulé.
CdB lié au comité, bonne interaction.
Il y a eu également un règlement d'ordre intérieur rédigé par CdB et approuvé par le bureau, il est modifiable et consultable sur demande.
Guinguete caliente : Plein de monde. Retard mais il y avait personne à ce moment-là. Tout le monde était content. ACE moins contente parce qu'on a pas respecté les règles sanitaires à 100%. CdC au top.
Bilan : Pareil que autre guinguette, moins de dépenses que la Jefke. Très bon bilan. Fût n'a pas su être vidé mais racheté par le cercle suivant donc top.
Divers : Dépenses diverses, pas mal de petites dépenses qui font une belle petite dépense finalement mais pas trop le choix.
Dettes : On essaie de rembourser le plus possible, mais compliqué. (Savoir c'est quoi, si c'est pas une arnaque, etc.)

4. Bilan financier de l'ASBL

Avoir et liquide (?) -> on a pas su vérifier pour les avoirs avec le covid. Le liquide il y en a qui traîne encore un peu quelque part, donc pas possible de tout compter.

Les Dettes ont bien baissées car remboursées un peu ce qui trainait. Les créances ont diminué.
Belfius : Compte vieux de 30 ans, l'ancien président d'il y a 30 ans va aider à récupérer ce qu'il y a dessus.

5. Bilans moraux des délégué•e•s

<u>Cellule interne</u> :

- <u>Eco-responsable</u>

Nao : dynamique, plein d'idées et bonnes idées, super motivée.
Les situations difficiles sont compliquées et on voit bcp le négatif mais il y a plein de positif à côté. Essayer des événements en ligne ?

- <u>Fête :</u>

Max : Énorme motivation, il veut toujours bien faire, il est très investi.
Manque de communication envers le comité, cumule les soucis pour toi, hésite pas à demander de l'aide. Pense à toi aussi.
Essayer de faire TB au second quadri

- <u>Chant :</u>

Jeremy : Super motivé, très bonne communication. Très bonnes idées et pertinentes. GT Chant des sciences vraiment génial.
RIP les cantus (sad), pas très présent event.

- <u>Décor :</u>

Zoé : Bonne gestion team, organisée et motivée.
Pas bcp de transparence envers le comité, RIP décors soirée de rentrée (sad)
Julien : Bonnes idées pertinentes. Très investi, les idées sont réfléchies.
Zara : Motivée, et super active en réunion.

- <u>BA :</u>

Virgile : Énorme motivation, bienveillant. Idées réfléchies et pertinentes. Tu te laisse pas abattre malgré les idées qui tombent à l'eau à cause du covid.
Difficile à joindre. Pas très prévu pour les réunions (faut pas prévenir la veille).
Maxime : Super motivé, idées pertinentes. Très investi dans les projets malgré les annulations.
On veut voir tes talents de cuisinier. On te voit pas beaucoup.

- <u>Bar:</u>

Kevin : Papa poule bienveillant, réel soutien. Ton expérience est un vrai atout.
Manque de communication dans la team. Attention aux deadlines. Te mets pas en retrait, impose toi. Attention côté sanguin, il faut être chill.
Lili : Bonne volontée et motivée. Très bonne communication dans la team. Envie d'apprendre.
Pense à prendre peut-être moins de place, faut se relaxer. Prends confiance en toi, tu as les qualités requises ! Attention aux réactions sur les mauvaises nouvelles.
Lorenzo : Force tranquille de la team, idées pertinentes et toujours prêt à aider.
Perte de motivation avec le covid. Impose toi un peu plus et prends plus d'initiatives car tes idées sont bonnes.
Sara : Super investie, idées pertinentes. Super de travailler avec toi.
Impose toi plus, ne te laisse pas écraser, ose gueuler et concrétise tes idées.
Julien : Hyper motivé, tu prends ça au sérieux.
Communique plus tes idées.
Hisao : Valeur sûre. Joie de vivre. Super interventions.
Perte de motivation

Victor : Méga présent au début du quadri, super motivation et bonne idées.
Communique plus tes idées.
Samuel : Super taf. Tu es investi.
Légère perte de motivation.
Nico : Idées et même des wtf. Super motivation. Producteur de musique de qualitey.
Lucile : Tu donne ton point de vue pertinent grâce à ton expérience et tu n'hésites pas à la donner.
Les deadlines grrrr.
Maxime : Pleins d'initiatives, motivation incroyable. Super découverte !
Zaky : Motivé et donne des coups de main.
Donne plus ton avis en réunion car il est pertinent.
Vincent : Envie d'apprendre, bonne humeur. Super idée pour la team.
Perte de motivation, dommage.
Yaëlle : Tu t'exprimes et ton avis est pertinent. Super motivation.
Parle plus vite quand il y a quelque chose qui ne te plaît pas.
Violette : Motivée, toujours de bonne humeur.
Attention aux deadlines. Exprime toi plus en réu. Dommage covid (sad)
VIP : Marie : Présente pour la team. Toujours motivée.
Manque de com. Manque de souplesse parfois. Manque de confiance. Faut chill un peu plus.

Bureau :
Elise : Bras droit parfait. Super avis, construit et clean. Présente pour tous. Moteur pour ta cellule. Ton travail est toujours bien fait.
Rigide parfois, soit moins directe, certaines personnes peuvent mal le prendre. Prends du temps pour toi, on a encore besoin de toi après.
Marie : Bras gauche parfait. Maman de ta cellule. Toujours prête à rendre service à tout le monde.
Problème de communication. Dis le quand il y a un problème, et garde pas ça pour toi.
Thibaut : Très encourageant. Toujours positif, tu mets de la bonne humeur dès que tu arrives.
Communique plus au bureau si t'as des soucis. Peu réactif parfois, tu réponds pas parfois, trouve peut être un système qui te convient mieux.
Sylvain : Force tranquille du bureau. Tu t'intéresses à tous les postes. Toujours de bonnes interventions. RIP le folklore (sad)
Tes avis sont pas objectifs parfois mais tu assumes
Marine : Tu tournes pas autour du pot. Remarques pertinentes. Tu es présente.
On espère te voir au CdC
Nathan : Très disponible pour ta cellule et à l'écoute. Tu suis les projets des différentes team et tu les pousses à continuer. Toujours prêt à rendre service.
Parfois stressé et stressant.
Léna : Bienvenue.
Prez : Omaima : Tu essaies d'être dispo pour tout le monde et surtout là où il manque des personnes.
Prends du temps pour toi car tu essaies de tout combler et tu n'as pas le temps de tout faire.

Cellule communication :
Remarque générale : Léna : J'ai essayé de faire au mieux mais c'est compliqué avec mon élection récente.

- Culture

Chabah : Pleins d'idées, et très dynamique.
Manque de motivation sur la fin

- Photo

Ines : Bonne gestion double mandat. Très bonnes idées, toujours dispo.

Lucas : Travail de qualité, super de bosser avec toi
Va vers les gens.
Mélusine : Motivée et souriante
Julie : Toujours de bonne humeur, travail de qualité. Bonne ambiance.

- Prométhée :

Tom : Prom de qualité, beau travail. Tu es à l'écoute. Bonne proposition au comité.
Manque d'organisation et de communication.
Célia : Boule d'amour, toujours motivée
Attention à la gestion du stress.
Lisa : Investie.
Mais disparaît sur la fin.
Léna : Bonnes initiatives mais manque de motivation du à VPC
Katarina : Idées originales.
Attention aux deadlines

- Sections

Nico : Hyper attentionné envers sa team. Hyper présent dans la comité.
Attention au manque de motivation.
Coline : Bonnes idées.
Intervient plus dans les réunions.
Xavier : Motivé, ne te sous-estime pas.
Dimitri : Ton expérience apporte beaucoup
Manque de réactivité
Maxime : Participe énormément, contact facile, pleins d'idées.
Marine : Motivée et motivante, plein de ressources
Peu présente au CdC

- Social Librex

Chloé : Gros boost dans le comité avec le covid.
Manque de motivation par la suite.

- Visu

Maija : Très à l'écoute, plein de nouveautés, projets incroyables, travail de qualitey.
Délègue plus.
Hedi : Belle implication. Travail pro.
Intervient plus dans les réunions.
Paola : Atout pour CdC
Nikita : Bonne gestion double mandat. Travail qualitey.
Marie : Très bonne progression en visu, tu as bien appris. Réactive et à l'écoute.

- Web info

Antoine : A fait vivre le site. Très bonne gestion du travail. Super les sites. Travail dans l'ombre mais bien mis en avant avec covid. Hyper motivé.

- VPC

Lena : Structurée, proactive.
Dois encore s'intégrer de son poste. (Y a pas tout le monde j'ai pas eu le temps (sad))

Bilan moral Présidentiel :

Omaima : Maman du comité, on peut toujours venir vers toi, tu es très présente. Prête à t'investir dans toutes les cellules du cercle. Tu gères avec brio ta présidence malgré le covid. Prends du temps pour toi, tu en fait beaucoup. Structure plus tes idées en réunion, qu'elles soient claires.
Merci pour ce mi-mandat <3

Cellule externe

- Balev:

Eléonore : Tu as pris du temps à prendre tes marques mais tu gères. Super boulot et bonne organisation.
Demande de l'aide quand ça ne va pas, on est là pour toi.
Lucie : Demande de l'aide également, tu ne peux pas tout savoir. Prends confiance en toi, tu as les capacités et ton boulot est bien fait.
Ines : Toujours des bonnes idées, parfois cinglées. Tu as de l'expérience de l'année passée.
Ensemble : Ça marche bien, bonne cohésion. Un peu dans le déni avec le covid. Stressez moins. Bonne organisation.

- FFSB

Philippe : Stress moins pour des choses pas graves. Demande de l'aide si besoin. Soit moins susceptible. Donne plus de retour à ta team, mais tu la gères bien malgré que tu sois tout seul. Tu es organisé et ça se voit.
Ines : Timide au début mais ça s'arrange. Bon respect deadline. Bonne humeur et enthousiaste.
Auguste : Attention aux deadlines. Touche technique très utile. Tu t'es bien intégré à une team qui se connaissait très bien.
Thibault : Bonne humeur et bonne entente générale.
Prend plus d'initiatives.
Nicolas : Toujours dans les temps. Humour et bonne entente.
Ensemble : Bonne ambiance, c'est chouette. Imposez vous en réu CdC. Bonne reprise des réseaux. Bonne sélection des films.

- Sport

Jesskie : Bon travail en général. Sens toi moins vite attaqué, prends du recul. Tes initiatives sont bonnes. Tu prends en compte les remarques. Crois en toi, tes événements ne vont pas forécément être un flop et tu le sait. Toujours présente pour ta team, peut être trop. Motivation incroyable.
Léa : Deadlines bien respectées. Ton avis est utile, exprime toi plus, tu as des bonnes initiatives contrairement à ce que tu penses.
Gil : Tu prends en compte les remaques, tu respectes les deadlines. Tu dynamise les réus.
Adrien : Super initiative du sport en ligne. Chill un peu plus. Motivation incroyable. Suit les protocoles, ils sont là pour une raison.
Gaspard : Très occupé par ton taff donc moins présent. Tu as toujours des avis pertients.
Ensemble : Pleins d'idées malgré de covid, vous faites vivre le cercle. Imposez vous plus en réunion.

- Revue

Victoria : Soucis communication. Parle un peu plus, les gens sont là pour t'aider. Chute de motivation, mais tu donne beaucoup quand tu es là.
Lea : Bonne motivation et bonnes idées.
Nell : Tu prends confiance en toi, bonnes idées.
Ensemble : VOus vous complétez, petit soucis de communication mais ça s'est réglé. Donnez votre avis malgré la revue annulée.

- 130 ans

Nikita : Excellent boulot. Travail à 1000%. Sois moins perfectionniste, tu te tues un peu la dedans. Vision bien définie et ça se voit dans l'événement.
Tu paniques vite.

Anissa : Bon boulot de cooptée, mais prends confiance en toi car tu fais du bon boulot. Tu as bien épaulée nikita.
Ensemble : Excellent boulot. Arrêtez de donner des crises cardiaques

- Jobday

Nell : Excellent boulot. Délègue un peu plus, demande un peu d'aide, tu fais le travail de 2 personnes. Prends du recul et prends les choses moins personnellement. Prends du temps pour toi, le jobday ne doit pas prendre le dessus sur tes études. Toujours dispo, et joignable. Hyper motivée. Prends confiance en toi.
Kevin : Bonne ambiance dans la team. Dis le quand quelque chose ne va pas. Demande de l'aide quand ça va pas, l'entraide c'est mieux. Ton expérience apporte beaucoup. Prends du temps pour toi. Tes remarques sont constructives en réu mais enerve toi moins vite.
Luna : Tu donnes ton avis et il est souvent hyper utile, tu fais du bon boulot. Bonnes idées. Prends plus la parole en réunion. Deadlines respectée.

Ensemble : Frustration avec le covid de pas se voir. Conflit avec la WK. Bonne ambiance, vous voulez que tout le monde soient bien.

- Sponsors :

Raphaël : Partenariat inonvent. Tu as géré le pack de rentrée seul. Grosse partie du travail arrive, espère que tu vas garder ta motivation

- VP

Elise : Peur de pas savoir être partout mais c'est humain. Trop carrée, parfois trop franche. Tu fais passer le cercle avant tout parfois, prends du temps pour toi. Dis le quand tu es débordée. Tu fais le maximum et ça se voit.

Remarque générale d'Omaima :
Remarques sur les bilans moraux de certaines personnes. Quand vous lisez vos bilans, gardez les remarques constructives. Si une remarque n'est pas construite ne le prenez pas contre vous, posez des questions à la personne qui vous a fait la remarque pour comprendre.

6. Vote de la voix décisionnelle du•de la VPC

Omaima : Nathan a démissionné, Léna est cooptée.
Tout ce qui est lié au statut tombe, tout le monde peut se présenter, et le bureau choisit la personne qui est prise, mais la voix de la personne élue n'est pas décisionnelle. On doit voter si Léna a sa voix décisionnelle. Mais c'est compliqué quand un membre du bureau n'a pas sa voix décisionnelle. Léna un qqchose à dire là dessus ?
Léna : Rien à dire.
Kevin : Si elle a pas, vous êtes combien à voter ?
Omaima : 6, donc si égalité, on discute à nouveau ou alors je tranche. Si la situation reste bloquée, je tranche.
Kevin : Il faut que ça soit clair que tu peux juste trancher, donc faut faire attention.
Omaima : C'est pour ça que c'est plus simple quand on est 7, pour éviter les égalités.
Thibaut : On essaie d'être toujours le plus objectif possible, donc quand c'est tranché c'est avec le maximum d'objectivité possible en fonction de l'avis des gens en général.

7.Décharge des démissionnaires

Omaima : 3 démissions : Nathan (VPC), Momo (Revue), Léna (prom). On doit voter la décharge. Quand on est élu on a des responsabilités, les actions qu'on prend ont des conséquences. Une décharge dédouane toutes les conséquences liées à l'ASBL. Si pas déchargé peut entraîner des grosses conséquences (poursuites judiciaires, etc.).
Il faut une majorité donc votez pas bêtement.

8.Divers

- Photo

Ines : Idée photo, tout le monde met sa caméra et on a une pseudo photo de tout le comité.

- Statuts :

Kevin : Si on veut proposer des modifications de statuts, marche à suivre ?
Omaima : Envoyer un mail au cercle ou alors je peux faire un poste.

- GT fonctionnement du cercle

Kevin : GT fonctionnement du cercle ? Car pas de suite.
Sylvain : Peut faire le GT en ligne mais le dernier message envoyé n'avait pas eu de retour quasiment. Du coup j'allais le relancer au Q2.

- Fresque du cercle

Zoé : Restaurer voire refaire la fresque du cercle mais j'ai entendu pas mal de réticence. J'ai pas mal d'idées de truc à faire.
Omaima : Vous voulez refaire la fresque ou en faire une nouvelle. Enlever l'ancienne ou en rajourer un autre sur un autre mur.
Zoé : Remplacer la fresque mais dépend si accepté.
Marie : La fresque se désagrège, donc la question ici est de savoir si on la restaure ou en faire une nouvelle ?
Omaima : Projet qui était déjà la officieusement l'année passée. Déjà débattu avec les vieux. Ils disent de construire un débat avec les vieux pour prendre la température mais le choix reste au CdC. Je propose de faire un projet vraiment complet quitte à faire un gt dessus et présenter ça en AG, comme ça les vieux peuvent être là.
Zoé : Je trouve que c'est une bonne idée, d'avoir l'avis de tout le monde.
Marie : Au départ on voulait présenter le projet à l'AG mais il n'était pas assez abouti dans les temps pour être présenté aujourd'hui. Mais oui surtout demander aux vieux car c'est eux qui vont le plus être contre. Mais le projet est déjà pas mal avancé donc c'est un argument de poids.

Zoé : Du coup si il faut représenter en AG c'est quand ?
Omaima : Minimum fin avril, maximum ?
Sylvain : Pas trop de retour maintenant mais hésite pas à poster sur les groupes pour avoir des retour. Poster des idées tout au long de l'année en prenant les avis tout au long de l'année. Comme ça le projet aura déjà pris en compte l'avis de tout le monde.
Jeremy : L'AG ne devrait pas décider si on refait la fresque, car c'est contraignant. Le mur du cercle devrait être un endroit de créativité. Et donc du coup refaire des fresques plus régulièrement plutôt que tous les 20 ans, et donc devoir attendre le vote des gens.
Omaima : Rien ne dit que l'AG doit décider, mais c'est un organe décisionnel qui rassemble tout le monde. Juste une réunion bureau pas assez de monde, en réunion CdC peut avoir assez mais généralement pas assez de monde (sad). Mais l'AG apporte énormément d'idées et d'argumentation la dessus. Zoé d'accord ?
Zoé : Ok, go comme ça a été dit.

- BA take away:

Virgile : Je vais faire une BA take away jeudi soir.

- Encouragements

Max : Courage à tous pour les examens, j'espère vous voir au Q2, et que le covid parte un peu. C'est long de ne pas vous voir et de ne pas faire la fête.