

Réunion Comité 19 mars 2019

Présent.e.s : Sébastien, Nikita, Ben, Adrien, Selim, Julie, Chloé R, Marca, Marie, Terence, Nathan, Nidhaw, Jolan, Zoé, Quentin, Jérémy Broissin, Sacha, Quentin, Aurélie, Clara, Omaima, Max, Spiridon, Barth, Sylvain K, Lucie, Sarah Z, Noémie, Léa, Thomas

Excusé.e.s : Anissa, Elise, Emile, Max Van Den Bossche, Carla, Lucie R, Alexis, Jade, Lucie Van Bogaert, Adam, Géraldine, Sylvain N, Sandra, Siska, Emeline

1) Débrief

- Souper Math-Physique : Full bénéf, plein à craquer mais parce que les personnes sont revenues de la tournée Erasme, mais c'était tout à fait un pré-TD plutôt qu'un souper math mais au final tout le monde s'est bien amusé, le lac dans l'annexe était un peu abusé, 40 personnes derrière le bar. Beaucoup de gens d'archi.

- Bal : On remercie chaleureusement tout le CdC pour le Bal !!

On n'a pas eu de soucis sauf au banquet la vaisselle était sale, on a dû tout lavé à la main, la cuisine devait être partagée, cela a expliqué les retards du banquet.

Vestiaire, une seule perte on voulait plus de cintres, mais c'est surtout de la faute du gérant

La sécu était très violente et ça a fini avec des lèvres en sang il y aura des suites, selon Marca ils dealaient de la drogue. A part ça, ils savaient apparemment mettre dehors les bonnes personnes, mais jouaient un peu la mafia, on a évité le pire. Super retour de tout le monde, on avait de l'espace (trop diront certains), niveau bar il y a eu du coulage à voir avec les comptes, la salle en haut était uniquement pour le comité pas pour les potes du coup on a dû déplorer des vols.

Le cracheur de feu était top il a juste failli brûler quelqu'un.

Niveau budget Julie est optimiste.

Solvay a pas géré sa pré, ils ont vendu aucune place, pas de barbe à papa

Il fallait un peu plus d'aide pour le coin cocktail, Marca trouve que le bar n'a pas tant coulé.

Cantus CdS/WK : La WK était chaude comme jamais, il y a eu beaucoup de Luigi. Malheureusement, pas trop de personnes du CdC/CdS étaient présentes, on est légèrement en positif. C'est le genre d'événement qui permet de discuter, Arnaud était au top. La WK chante tellement mieux que nous, on a beaucoup à apprendre d'eux, il y avait aussi pas mal de personnes du CP, La date n'était peut-être pas top (ça explique qu'il y en ait que ne se soit pas chauffé)

2) Briefing

- FFSB : Chauffez-vous ! On a besoin que vous remplissiez le Doodle, il n'y aura pas énormément de perms par jour mais c'est un événement sur toute une semaine et la team aura besoin d'aide ! Ils se donnent à fond et ont réussi à décrocher des subsides pour (officieusement) 13.500€ !

Il y aura bientôt un descriptif des différentes perms. On va pouvoir commander des flyers qui n'arriveront, malheureusement, pas pour les premiers jours.

- Interfac : Kinball, Seb arrête l'alcool et se met au sport !
- Pré-TD éco (jeudi): pour annoncer l'arrivée de la poubelle bleue au CdS. Faites attention au tri et n'hésitez pas à le faire remarquer quand les gens font l'erreur. Soyez éco-responsables.
- Remise de toges (mardi)

- 3) GT fonctionnement du Cercle : Après 7-8h de réunion, on a un plan. Présentation du plan en réunion comité (aujourd'hui) avant de réécrire le ROI.

On va éviter la cellule présidentielle avec des postes un peu random (vieux, 130ans). La cellule interne : délégué.es bars, chant, éco-responsable avec délégué.e **vieux** et délégué.e **fête** en plus (we comité de juin, autocollants, t-shirt de rentrée, TDs, St-V...). Auparavant la St-V était organisée par F&F et VPE, ici ce sera centré sur une personne. Comme il est dans la team interne, il fera aussi les horaires complets des TDs (bar et perm autres type portes, tickets...) ainsi qu'un système pour que les perms soient un minimum équitables. La question s'est posée ensuite de savoir si le fête et/ou le **folklore** serai.en.t dans la bureau (actuellement le folklore est dans la bureau, le fête dans la cellule interne). Si on met les deux, c'est beaucoup mais il est difficile d'enlever le président de baptême parce que le fait d'être dans la bureau le responsabilise beaucoup. Mettre le folklore pose le souci que son poste se « termine » après la bleusaille et donc potentiellement deux personnes qui risquent de disparaître après la bleusaille. Mais à l'inverse, il est élu par le cercle et doit avoir une année de cercle donc il a une meilleure vision globale du cercle et de son fonctionnement (parfois à l'inverse du président de baptême).

Pour le/la délégué.e **vieux** : actuellement, soirées vieux, manneken pis, 130ans pour le mandat 2019-2020. Avant, le délégué.e vieux était aussi -AScBr (association des anciens étudiants) et Peyresq. On aimerait mettre le lien AScBr à quelqu'un d'office en science et qui aurait plusieurs années de cercle, le/la **président.e** semble parfaitement adéquat pour ça. Pour Peyresq, l'AScBr la gère donc on n'a pas besoin que quelqu'un s'en occupe mais ça peut rentrer dans les rôles du/de la **président.e** qui est déjà en lien avec l'AScBr. *Marca* : pourquoi ne pas mettre ça au **fête** ? Pour éviter d'avoir plusieurs intermédiaires et que le fête doive passer à chaque fois par le président.

La cellule communication : Pour les dds, actuellement le fonctionnement est très particulier puisqu'un délégué.e était en charge de plusieurs autres délégué.es plutôt qu'un délégué.e à la charge de plusieurs coopté.es. On changerait donc ça en un.e **délégué.e de sections** avec des **coopté.es de section**. Le contact avec la Fac serait assumé par le bureau (en théorie le/la président.e).

Délégué.e.s Prom, web-info ne changent pas. Seul changement pour la **visu** : cette cellule gérerait l'impression et cela permettrait d'apprendre de ses erreurs.

Délégué.e **PCA** serait séparé, Nikita a fait un bon boulot pour remettre à jour les archives mais à partir du nouveau comité, ce serait aux VP d'alimenter ces archives (avec les affiches, factures, documents officiels, visu). Le/la VPC devrait s'assurer que cette tâche est assumée par les autres VP. *Colin* a peur que les VP finissent par oublier mais, fût une époque où le bureau le faisait et ça fonctionnait bien, surtout si c'est maintenant dans le ROI. Pour la clash, ce n'est pas une tâche très compliquée mais assez pénible et vite chronophage, donc on pourrait la répartir en perm comité (1-2h de perm/an) comme on prend des perms TD ou aux différents événements. Organiser les perms clash serait une des tâches du VPC. Le/la délégué.e **PCA** deviendrait un.e délégué.e **Photos**.

Délégué.e **décors**, en relation avec la visu pour organiser les décors pour les différents événements (baptême, st-V, coins photos, Gazon...). Il ne s'agit pas de tout peindre mais de penser à plusieurs idées de décors et de les proposer aux délégué.es en charge des événements. *Marca* : sa place dans la cellule communauté est un peu dérangement, est-ce qu'il ne serait pas mieux dans la cellule interne où le VPI peut mieux le conseiller niveau technique. Cela reste de la communication à mettre en relation avec le reste de la communication des événements. Ou le mettre dans la cellule externe puisque en charge des différents événements. La question se pose sur les compétences techniques (plus VPI) vs artistiques

(plus VPC). *Colin* soulève le point : oui mais le/la délégué.e décors sera toujours en lien avec les barmen pour demander où se trouve le matériel mais le but final est que ce délégué.e serait responsable de son matériel. Le débat reste donc ouvert, le/la délégué.e **décors** sera mis dans la cellule interne et on espère que le bureau suivant en rediscutera en fonction des résultats de l'année prochaine.

Délégué.es conférence-culture-social-librex : au départ con-cu-li puis l'ACE a forcé les cercles à avoir un.e délégué.e social qu'on a jouté au délégué.e culture. Ces différents rôles sont flous et n'ont pas forcément de lien (entre culture et social ou conférence et librex). L'idée est de faire un délégué.e **Social** (quête sociale, relais pour la vie, dons de vêtements) et un délégué.e **Culture-Librex** et le côté conférence serait exploité par qui veut faire une conférence. On rajouterait malgré tout une conférence/an pour ces deux nouveaux délégué.es dans le ROI.

Cellule externe (ou **événement**): délégué.e **130ans** recréé.e cette année pour les 130ans du cercle en 2020, on n'est pas encore sûr de si un délégué.e ou un délégué.e et des cooptés.es. Délégué.e.s sports-events : on créerait toute une **cellule sport-events** pour les interfacés, 10 km, le ski, le côté sportif du Gazon. Peut-être spécifier les tâches de chaque délégué/coopté.e ? Pas de changement FFSB ni Jobday. Pour les **Balevs**, on supprimerait les pré-TD de leur rôle et ça passerait au **Fête**.

Réflexion en plus : comme sans bonne communication ni sans bonne gestion de la trésorerie, on ne s'en sort pas, on rajouterait un responsable trésorerie et/ou communication dans les cellules qui en ont besoin (balevs, jobday, ffsb, sport éventuellement). Ces responsables seraient en relation directe avec le VPC et le Trésorier pour permettre une vision précise de chaque événement pour permettre une meilleure vision globale des fonds/de la comm du cercle. On aurait donc une « team » gestion comm et une « team » gestion trésorerie qui serait en coordination avec le/la VPC et trésorier.ère.

Par exemple : dans la cellule Jobday, le/la responsable comm assiste aux réunions communication et peut directement apprendre des erreurs des autres responsables communication. La Communication des différents événements peut également être plus efficace puisque mieux planifiée et étalée sur l'année.

Pour le délégué **sponsors** (ancien VTS): lors de ces réunions « gestion trésorerie », chaque cellule se trouve des sponsors sur base des contacts sponsors fournie par le **délégué sponsors** qui peut aussi leur expliquer les bonnes pratiques, éviter d'envoyer 10 mails différents à la même personne, des emails. Il faudrait quelqu'un qui a au moins une année de cercle et rendrait compte au Trésorier dans une nouvelle « cellule trésorerie ». *Marca* : ce serait parfait de faire un fichier « type » de comment tenir des comptes. Sans ça, chaque personne fait ça différemment et on finit par ne plus savoir comment interpréter les comptes des précédentes années.

Bureau : on a donc séparé fête et folklore. On garde les 3 VP, trésorier, président. Une dernière question est la question de la place du président de baptême et du folklore dans le bureau.

Le président de baptême n'a plus rien à organiser après la St-V, pour le folklore ce serait un peu le même problème. *Omaïma* il faudrait les garder tous les 2 pour avoir un « quota » de gens du baptême, qui reste une de nos missions principales (surtout que l'année passée on a supprimé la possibilité d'être togé et dans le bureau). *Spiridon* : si l'argument est que le folklore n'a plus de tâches au Q2, le problème est un peu le même que pour le fête (quelques TD et peut-être une ou deux soirées comité). *Noëmie* : le folklore ayant une année de comité, il est peut-être plus à même à avoir un rôle impactant dans le bureau. *Marca* : il faudrait garder celui qui a le plus grand impact, inviter le folklore et garder le président de baptême. **RAPPEL** : le président de baptême a une voix consultative et une vraie voix que si le reste du

bureau vote à l'unanimité. Et fête et folklore devraient avoir une année de cercle (et une année de toge pour le/la folklore).

Mise au point pour le/la délégué.e **fête** : il ne ferait pas les perms de tous les événements, mais des TDs. On est encore au stade brouillon donc tout est encore modifiable. *Jolan* aimerait quelqu'un qui gère toutes les perms et a un fichier d'ensemble avec les perms, le met à jour et essaye de créer des horaires. (→ centraliser ce rôle de gestion des horaires de perms). Pour *Marca* ce fichier peut être envoyé aux différents délégués qui feront eux-mêmes les horaires pour leurs événements et devrait être dans le bureau pour avoir une meilleure vision d'ensemble du comité et de son investissement. *Noémie* : Le fête devrait juste avoir un contact avec les autres délégués pour décider de l'équivalence de points (difficulté) de chaque perm, mais cela ne nécessite pas d'être dans le bureau. *Jolan* : sauf que, ceci est (serait) une responsabilité parmi d'autres du fête en plus des we comité, soirées, organiser les TDs en dehors des horaires.

Séb : serait d'avis de garder tout le monde et de compter sur la bonne foi des folklore et président de baptême.

On n'a pas réussi à pencher d'un côté ou de l'autre lors de cette discussion, donc on y reviendra et en attendant, le ROI doit être modifié (le bureau suffit) et le changement de statut (actuellement, fête et folklore est dans le bureau, il va falloir modifier ça) sera présenté en AG. De toute façon, on va essayer une nouvelle formule pour l'année prochaine et on y reviendra.

La discussion sera continuée en bureau et le résultat annoncé à la prochaine réunion CdC.

4) Démission(s) : Mohamed a démissionné suite au Bal.

5) Divers

- 10 km : dimanche 28 avril (juste avant l'AG) : il faut un maximum des gens du comité présents. Il y aura des perms préventes (sur le même système que les préventes du bal, sur le temps de midi). Ces perms seront plus flexibles que celles du Bal. **Restez attentif** à ce qui passe sur le groupe CdC et n'hésitez pas à liker, partager les différentes publications.
- Soirée CdC mercredi 20 février mais peu de personnes ont rempli le sondage, elle sera peut-être annulée.
- Terence : foot avec l'Agro vendredi ou lundi/mardi (10 personnes)
- Jérémy Broissin : Soirée à LLN avant les deux semaines de blocus, 18h de guindaille. Logement inclus.